

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	CHANGE MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT / CHANGE MANAGEMENT AND ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT	
Ders Kodu / Course Code	İSL511	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master's Degree / Master's Degree	
Ders Akts Kredi / ECTS	0	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Formal Education / Formal Education	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Ön koşulu olan bir ders bulunmamaktadır.	There is no prerequisite course.
Amacı / Purpose	Bu dersin amacı öğrencilerin örgütlerde yaşanan değişim sürecini anlamalarını, değişim modellerini öğrenmelerini ve örgüt geliştirme yöntemlerini kavramalarını sağlamaktır.	This course aims to enable students to understand the change process in organizations, learn change models, and comprehend organizational development methods.
İçeriği / Content	Değişim kavramı, değişimi anlamak, değişime direnç, değişim modelleri, örgüt geliştirme	Concept of change, understanding change, resistance to change, change models, organizational development
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status	Yok	unavailable
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Etkili Değişim Yönetimi/Prof. Dr. Nermin UYGUÇ	Etkili Değişim Yönetimi/Prof. Dr. Nermin UYGUÇ
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Prof. Dr. Sema YİĞİT	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Değişim sürecini anlar	Understands change process
2	Değişim konularını bilir	Knows the subjects of change
3	Değişim modellerini bilir ve karşılaştırır	Knows and compares change patterns
4	Örgüt geliştirme tekniklerini bilir ve kullanabilir	Knows and can use organizational development techniques

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
--	------------------	--

Toplam / Total:	0	0
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		0

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
--	------------------	--

Toplam / Total:	0	0
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		0

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:		0
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:		

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Toplam / Total:	0	0	0
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 0.00/30.00 = 0.00 ~ 0.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 0.00 / 30.00 = 0.00 ~ 0.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program					
	1.1.1	2.1.1	3.1.1	3.2.1	3.3.1	3.4.1
1.Değişim sürecini anlar / Understands change process						
2.Değişim konularını bilir / Knows the subjects of change						
3.Değişim modellerini bilir ve karşılaştırır / Knows and compares change patterns						
4.Örgüt geliştirme tekniklerini bilir ve kullanabilir / Knows and can use organizational development techniques						

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high