

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	NEW MANAGEMENT SYSTEMS AND LABOR RELATIONS / NEW MANAGEMENT SYSTEMS AND LABOR RELATIONS	
Ders Kodu / Course Code	CEK533	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master's Degree / Master's Degree	
Ders Akts Kredi / ECTS	5.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuvar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Formal Education / Formal Education	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	
Amacı / Purpose	Fordist ve Taylorist yapılanma, mikro/makro fordizm, sosyo-teknik sistem, yenilikçi üretim ve yönetim yaklaşımı, yalın üretim organizasyonu ve örgütlenmesi, sendikal yapı - birey ve kolektif anlayış etkileşimi, sendikal örgütlenme ve insan kaynakları yapılanması, farklı cephelerden tartışabilmek.	
İçeriği / Content	Fordist ve Taylorist yapılanma, mikro/makro fordizm, toplam kalite yönetimi, yenilikçi üretim ve yönetim yaklaşımı, küreselleşmenin endüstri ilişkileri sistemine yansımaları, emek ve üretimin yapısında değişim, yalın üretim organizasyonu ve örgütlenmesi, sendikal yapı - birey ve kolektif anlayış etkileşimi, sendikal örgütlenme ve insan kaynakları yapılanması, farklı cephelerden tartışılmaktadır.	
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	
Staj Durumu / Internship Status	Yok	
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Karakter Aşınması, Richard Sennett, Ayrıntı Yayınları, İstanbul, 2002. İşletme Yöneticiliği, Tamer Koçel, Beta Yayınevi, 13. Basım, İstanbul, 2011. Küreselleşme Sürecinde İnsan Kaynağı, Ahmet Selamoğlu, TÜHİS Yayını, İstanbul, 1998. Handbook of Human Resource Management, G. R. Ferris, S. D. Rosen, D. T. Barnum, Blackwell HRM, Reprint 1996.	
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	YRD.DOÇ.DR.ÇAĞATAY EDGÜCAN ŞAHİN	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Fordist-Taylorist üretim yönetim sisteminin varsayımlarını yönetim kuramları ile ilişkilendirerek tartışır ve üretim-yönetim örgütlenmesinin etkileşimini emek açısından değerlendirebilir.	
2	Üretim organizasyonundaki değişim dinamiklerinin çalışma ilişkileri üzerindeki etkilerini açıklar ve tartışır.	
3	Yeni yönetim tekniklerinin varsayımlarını açıklar ve sosyo-teknik sistem açısından rolünü ve yeniliğini değerlendirebilir.	
4	Mikro Fordism dinamiklerini çözümler ve makro Fordist yapıda dinamiklerin rolünü tartışır.	
5	Üretim ve yönetim tekniklerinin işgücünün etkin kullanımı bağlamında temel dayanaklarını tartışır ve çalışma ilişkileri açısından eleştirel bakış açısıyla yorumlar.	

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Klasik ve davranışsal yönetim ve organizasyon kuramları ile modern organizasyon kuramının günümüz üretim ve yönetim organizasyonu açısından etki değerinin/geçerliliğinin tartışılması ve bu kuramların günümüze yansıyan kavramlarının değerlendirilmesi.				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Klasik ve davranışsal yönetim ve organizasyon kuramları ile modern organizasyon kuramının günümüz üretim ve yönetim organizasyonu açısından etki değerinin/geçerliliğinin tartışılması ve bu kuramların günümüze yansıyan kavramlarının değerlendirilmesi.				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Üretim ve yönetim organizasyonunda toplam kalite yönetimi, dış kaynaklarla üretim ve yönetim, şebeke organizasyon, üretim sürecinin parçalı entegrasyonu gibi güncel kavram ve uygulamaların değerlendirilmesi ve etkilerinin çalışma ilişkileri açısından tartışılması.				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Mikro ve makro Fordist örgütlenmenin tartışılması ve günümüze yansımalarının değerlendirilmesi.				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	"Karakter Aşınması" adlı kitabın, Fordist-Taylorist üretim ve yönetim organizasyonu bağlamında tartışılması ve günümüz çalışma ilişkileri açısından etki değerinin/geçerliliğinin değerlendirilmesi.				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Bölgesel ve küresel bağlamda rekabet ve rekabet üstünlüğünün değişen kaynağı olarak "insan"/"emek" faktörünün rolünün ve değerinin tartışılması.				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Üretim ve yönetim organizasyonunda farklı yaklaşımlar olarak; İsveç sosyoteknik sistemin, İtalyan esnek uzmanlaşma modelinin, Alman ürün çeşitliliği ve yüksek kalite modelinin ve Japon yalın üretim organizasyonunun tartışılması.				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yalın üretim organizasyonu ve "Japonlaşma eğilimi" kavramı ile Fordist-Taylorist üretim ve yönetim organizasyonun "farklılığı" ve "aynılığı" üzerine karşılaştırmalı değerlendirme yapılması.				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	ARA SINAV				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Grup çalışmalarının sunumları ve tartışılması.				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Sendikal yapı ve politikaların, değişen üretim ve yönetim organizasyonu açısından tartışılması ve insan kaynakları yönetimi karşıtlığının içerik bağlamında değerlendirilmesi.				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Sendikal yapı ve politikaların, değişen üretim ve yönetim organizasyonu açısından tartışılması ve insan kaynakları yönetimi karşıtlığının içerik bağlamında değerlendirilmesi.				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Sendikal yapı ve politikaların, değişen üretim ve yönetim organizasyonu açısından tartışılması ve insan kaynakları yönetimi karşıtlığının içerik bağlamında değerlendirilmesi.				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Grup çalışmalarının sunumları ve tartışılması.				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Üretim ve yönetim tekniklerinin "yeniliği" üzerine değerlendirme ve görüş oluşturulması.				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	FİNAL SINAVI				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Bireysel Çalışma / Self Study	14	2.00	28.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	8	2.00	16.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	14	3.00	42.00
Laboratuvar Ara Sınavı / Report	7	1.00	7.00
Toplam / Total:	59	13.00	137.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes										
	1.1.1	1.1.2	2.1.1	2.1.2	3.1.1	3.1.2	3.1.3	3.2.1	3.3.1	3.4.1	3.4.2
1.Fordist-Taylorist üretim yönetim sisteminin varsayımlarını yönetim kuramları ile ilişkilendirerek tartışır ve üretim-yönetim örgütlenmesinin etkileşimini emek açısından değerlendirebilir. /	5	5	5	4	4						
2.Üretim organizasyonundaki değişim dinamiklerinin çalışma ilişkileri üzerindeki etkilerini açıklar ve tartışır. /	4	4	5	5	5						
3.Yeni yönetim tekniklerinin varsayımlarını açıklar ve sosyo-teknik sistem açısından rolünü ve yeniliğini değerlendirebilir. /	5	4	4	4	4						
4.Mikro Fordism dinamiklerini çözümler ve makro Fordist yapıda dinamiklerin rolünü tartışır. /	4	5	4	4	4						
5.Üretim ve yönetim tekniklerinin işgücünün etkin kullanımı bağlamında temel dayanaklarını tartışır ve çalışma ilişkileri açısından eleştirel bakış açısıyla yorumlar. /	5	5	4	4	4						

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high