

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY / INDUSTRIAL AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY	
Ders Kodu / Course Code	CEK507	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Master's Degree / Master's Degree	
Ders Akts Kredi / ECTS	5.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Formal Education / Formal Education	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	Endüstri ve Örgüt psikolojisinin temel konu ve kavramlarını tarihsel gelişimi sürecinde ele alarak örnek araştırmalar ve çalışma hayatındaki uygulamaları hakkında öğrencilere temel bilgileri sunmak.	To provide students with basic information about researches and practices in working life by considering the basic subjects and concepts of industrial and organizational psychology in the historical development process.
İçeriği / Content	Endüstri ve Örgüt Psikolojisi işletme içerisinde insan davranışını tanıma, analiz etme, insan davranışının diğer örgütsel değişkenlerle etkileşimini kavramak. İşe alımdan başlayan çalışma yaşamı sürecinde insana dair kişilik, tutum, değerler, motivasyon gibi özelliklerin bireysel ve örgütsel düzeyde nasıl sonuçlar çıkardığını anlamak.	Industrial and Organizational Psychology recognizes and analyzes human behavior within the enterprise and recognizes the interaction of human behavior with other organizational variables. To understand how personality, attitudes, values, motivations, etc. about human beings emerge at the individual and organizational level during the working life, beginning from recruitment.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Ek kaynaklar: Çakır, Ö. (2001) İşe Bağlılık Olgusu ve Etkileyen Faktörler. Seçkin Yayıncılık. Tevruz, S. (1996) (Ed.) Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Ankara:Türk Psikologlar Derneği Yayını. Seçer, Ş., Seçer, B. (2007/II) Örgütlerde Üretkenlik Karşıtı İş Davranışı. TİSK Akademi. Solmuş, T. (2007) (Ed.), Endüstriyel ve Klinik Psikolojisi. Beta Yayın. Solmuş T. (2008) (Ed.), İş ve Özel Yaşama Psikolojik Bakışlar. Epsilon Yayın. Solmuş T. (2004) İş Yaşamında Duygular. Beta Yay. Sabuncuoğlu, Z., Tüz, M. (2008) Örgütsel Psikoloji. Furkan Ofset.	Additional Material Çakır, Ö. (2001) İşe Bağlılık Olgusu ve Etkileyen Faktörler. Seçkin Yayıncılık. Tevruz, S. (1996) (Ed.) Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Ankara:Türk Psikologlar Derneği Yayını. Seçer, Ş., Seçer, B. (2007/II) Örgütlerde Üretkenlik Karşıtı İş Davranışı. TİSK Akademi. Solmuş, T. (2007) (Ed.), Endüstriyel ve Klinik Psikolojisi. Beta Yayın. Solmuş T. (2008) (Ed.), İş ve Özel Yaşama Psikolojik Bakışlar. Epsilon Yayın. Solmuş T. (2004) İş Yaşamında Duygular. Beta Yay. Sabuncuoğlu, Z., Tüz, M. (2008) Örgütsel Psikoloji. Furkan Ofset.
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None

Kitap / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Anderson, N., Öneş, D.S., Sinangil, H.K. ve Viswesvaran, C. (2009). (Eds). Endüstri, İş ve Örgüt Psikolojisi El kitabı (2 cilt). İstanbul: Literatür yayıncılık. Keser, A., Yılmaz, G., Yürür, S. (2009) Çalışma Yaşamında Davranış. Umuttepe Yayınları. Furnham, A. (2004) The Dark Side of Behaviour at Work How to Understand and Avoid Employees Leaving, Thieving, Deceiving and Whistle Blowing, Palgrave. London: MacMillan. Keser, A. (2006) Çalışma Yaşamında Motivasyon. Alfa Aktüel Yayını. Özkalp, E., Kirel, Ç. (2011) Örgütsel Davranış, Anadolu Üni. Yayını. Sinangil, H. K. (1998) Endüstri ve Örgüt Psikolojisinin İş Yaşamına Katkıları, MESS Mercek.	Anderson, N., Öneş, D.S., Sinangil, H.K. ve Viswesvaran, C. (2009). (Eds). Endüstri, İş ve Örgüt Psikolojisi El kitabı (2 cilt). İstanbul: Literatür yayıncılık. Keser, A., Yılmaz, G., Yürür, S. (2009) Çalışma Yaşamında Davranış. Umuttepe Yayınları. Furnham, A. (2004) The Dark Side of Behaviour at Work How to Understand and Avoid Employees Leaving, Thieving, Deceiving and Whistle Blowing, Palgrave. London: MacMillan. Keser, A. (2006) Çalışma Yaşamında Motivasyon. Alfa Aktüel Yayını. Özkalp, E., Kirel, Ç. (2011) Örgütsel Davranış, Anadolu Üni. Yayını. Sinangil, H. K. (1998) Endüstri ve Örgüt Psikolojisinin İş Yaşamına Katkıları, MESS Mercek.
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Yrd.Doç.Dr. Aziz MUSLU	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Endüstri-Örgüt psikolojisinin tanımını yapabilir	
2	Endüstri-Örgüt psikolojisi konularının kapsamını tartışabilir ve tarihsel gelişimi hakkında bilgi verebilir	
3	Örgütlerde bireyin davranışlarını anlayabilir ve örgütlerde çalışanların işe yönelik tutumlarını açıklayabilir	
4	Örgütlerde değişim sürecini anlayabilir	
5	Örgütte uygun olan motivasyon yöntemlerini tespit edebilir ve örgütte çalışanların memnuniyetlerini ve bağlılıklarını güçlendiren politikalar üretebilir	
6		Able to define the definition of industry-organization psychology
7		Able to discuss the scope of Industrial-Organizational psychology subjects and give information about their historical development
8		Understand the behaviors of individuals in organizations and explain the attitudes of employees in organizations to work
9		Understand the process of change in organizations
10		It can identify the appropriate motivation methods for organization and can produce policies that enhance the satisfaction and loyalty of employees in the organization

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Endüstri ve örgüt psikolojisine giriş-tarihsel süreç				
	Introduction to industrial and organizational psychology with in historical process				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde motivasyon ve iş tatmini				
	Motivation and job satisfaction in organizations				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel bağlılık-örgütsel vatandaşlık				
	Organizational commitment-organizational citizenship				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel değişim				
	Organizational change Managment				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş stresi ve tükenmişlik				
	Work stress and exhausted				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İletişim ve liderlik; Grup dinamiği ve sosyometri				
	Communication in the Workplace, Group Processes in Work Organizations, Leadership				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşyerinde şiddet ve mobbing				
	Bullying and mobbing in the workplace				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşyerinde şiddet ve mobbing				
	Bullying and mobbing in the workplace				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ara Sınav				
	Exam				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Zaman planlaması				
	Work and Shift Time planning				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgüt kültürü				
	Organizational Culture				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde politik davranış ve güç kullanımı				
	Organizational Structure, and Influence, Power, and Politics				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde güven ve adalet				
	Organizational security and justice				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütlerde duyguların yönetimi				
	Managing emotions in organizations				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Üretkenlik karşıtı iş davranışı				
	Anti-productivity behavior				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40
	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60
Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:		100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:		

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Tartışma / Discussion	14	1.00	14.00
Örnek Vaka İncelemesi / Case Study	7	3.00	21.00
Makale Kritik Etme / Criticising Paper	8	2.00	16.00
Bireysel Çalışma / Self Study	14	1.00	14.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	8	2.00	16.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	14	1.00	14.00
Laboratuvar Ara Sınavı / Report	10	1.00	10.00
Toplam / Total:	91	16.00	149.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 149.00/30.00 = 4.97 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 149.00 / 30.00 = 4.97 ~			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes										
	1.1.1	1.1.2	2.1.1	2.1.2	3.1.1	3.1.2	3.1.3	3.2.1	3.3.1	3.4.1	3.4.2
1.Endüstri-Örgüt psikolojisinin tanımını yapabilir /	4	4	5	5	5						
2.Endüstri-Örgüt psikolojisi konularının kapsamını tartışabilir ve tarihsel gelişimi hakkında bilgi verebilir /	5	4	5	4	4						
3.Örgütlerde bireyin davranışlarını anlayabilir ve örgütlerde çalışanların işe yönelik tutumlarını açıklayabilir /	4	4	5	5	4						
4.Örgütlerde değişim sürecini anlayabilir /	4	5	4	5	4						
5.Örgütte uygun olan motivasyon yöntemlerini tespit edebilir ve örgütte çalışanların memnuniyetlerini ve bağlılıklarını güçlendiren politikalar üretebilir /	5	4	5	4	4						
6. / Able to define the definition of industry-organization psychology											
7. / Able to discuss the scope of Industrial-Organizational psychology subjects and give information about their historical development											
8. / Understand the behaviors of individuals in organizations and explain the attitudes of employees in organizations to work											
9. / Understand the process of change in organizations											
10. / It can identify the appropriate motivation methods for organization and can produce policies that enhance the satisfaction and loyalty of employees in the organization											

