

2023 - 2024 / SYB2182019192 - HUMAN RESOURCES MANAGEMENT İN HEALTH CARE ORGANİZATİONS / HUMAN RESOURCES MANAGEMENT İN HEALTH CARE ORGANİZATİONS

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT İN HEALTH CARE ORGANİZATİONS / HUMAN RESOURCES MANAGEMENT İN HEALTH CARE ORGANİZATİONS	
Ders Kodu / Course Code	SYB2182019192	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Bachelor's / Bachelor's	
Ders Akts Kredi / ECTS	4.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	2.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	2	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Formal Education / Formal Education	
Eğitim Dili / Education Language		
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses		
Amacı / Purpose	Kurumların insan kaynağını etkili ve verimli bir şekilde kullanmak için izledikleri yöntemleri ortaya koymaktır.	Goal is to reveal pursued methods of organizations on using the human resources effectively.
İçeriği / Content	İnsan kaynakları ihtiyacının tespiti, insan kaynağının temini, insan kaynağının işe uyumlanması, insan kaynağının eğitimi, performans değerlendirme süreçleri.	Determination of the need for human resources, supply of human resources, the calibration of the work of human resources, human resource training, performance evaluation processes
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations		
Staj Durumu / Internship Status		
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Bingöl, Dursun. "İnsan kaynakları yönetimi." (2017). Beta Yayınları	Bingöl, Dursun. "İnsan kaynakları yönetimi." (2017). Beta Yayınları
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Doç. Dr. Turgut ŞAHİNÖZ	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İnsan kaynağı ihtiyacının nasıl tespit edildiğini bilir.	The Concept of Human Resources Management
2	İnsan kaynağının nasıl temin edilebileceğini kavrar.	Understands how human resources can be obtained.
3	İnsan kaynağının nasıl etkili ve verimli kullanılabileceğini öğrenir.	Learns how human resources can be used effectively and efficiently.
4	İnsan kaynağının eğitim faaliyetlerinin amacını ve sürecini öğrenir.	Learns the purpose and process of human resource training activities.
5	Performans değerlendirme sistemlerini kullanır.	Uses performance evaluation systems
6	İş analizi yapar.	Makes business analysis
7	Kariyer planlamasının nasıl yapılacağını bilir.	Knows how to make career planning
8	Çalışma ilişkileri ve sendika ilişkilerini kavrar.	Understands labor and union relations.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramı				
	The Concept of Human Resources Management				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Planlaması				
	Human Resources Planning				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynakları Planlaması				
	Human Resources Planning				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Analizi				
	Business Analysis				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynağını Bulma ve Seçme				
	Human Resource Discovery and Selection				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynağının Eğitimi ve Eğitim Yönetimi				
	Human Source of Education and Training Management				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan Kaynağının Eğitimi ve Eğitim Yönetimi				
	Human Source of Education and Training Management				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ara Sınav				
	Mid-Term Exam				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kariyer Planlaması				
	Career Planning				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerlendirme				
	Performance Evaluation				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerlendirme				
	Performance Evaluation				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Değerlendirme ve Ücret Yönetimi				
	Job Evaluation and Salary Administration				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş Değerlendirme ve Ücret Yönetimi				
	Job Evaluation and Salary Administration				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çalışma İlişkileri ve İş Güvenliği				
	Labour Relations and Occupational Safety				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çalışma İlişkileri ve İş Güvenliği				
	Labour Relations and Occupational Safety				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Bireysel Çalışma / Self Study	14	6.00	84.00
Toplam / Total:	30	11.00	128.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 128.00/30.00 = 4.27 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 128.00 / 30.00 = 4.27 ~			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program					
	1.1.1	2.1.1	3.1.1	3.2.1	3.3.1	3.4.1
1.İnsan kaynağı ihtiyacının nasıl tespit edildiğini bilir. / The Concept of Human Resources Management						
2.İnsan kaynağının nasıl temin edilebileceğini kavrar. / Understands how human resources can be obtained.						
3.İnsan kaynağının nasıl etkili ve verimli kullanılabileceğini öğrenir. / Learns how human resources can be used effectively and efficiently.						
4.İnsan kaynağının eğitim faaliyetlerinin amacını ve sürecini öğrenir. / Learns the purpose and process of human resource training activities.						
5.Performans değerlendirme sistemlerini kullanır. / Uses performance evaluation systems						
6.İş analizi yapar. / Makes business analysis						
7.Kariyer planlamasının nasıl yapılacağını bilir. / Knows how to make career planning						
8.Çalışma ilişkileri ve sendika ilişkilerini kavrar. / Understands labor and union relations.						

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high