

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	BEHAVİORAL SCIENCES / BEHAVİORAL SCIENCES	
Ders Kodu / Course Code	SYB1072019192	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Bachelor's / Bachelor's	
Ders Akts Kredi / ECTS	3.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	2.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	1	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Formal Education / Formal Education	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	-	-
Amacı / Purpose	Davranış Bilimleri kapsamında yer alan kavramlar, teoriler, yaklaşımlar anlatılarak çağdaş işletmelerdeki uygulamalarla örneklendirilmesi ve öğrencilerin Davranış Bilimleri alanındaki yeterliliklerinin geliştirilmesi	The concepts, theories and approaches in Behavioral Science are analyzed and transferred to real working life.
İçeriği / Content	Davranış bilimlerine giriş, davranış düzlemi ve sosyal kurumlar, kültür - örgüt kültürü - girişimcilik kültürü, inanç ve tutumlar, kişilik ve davranış, algılama - öğrenme ve öğrenen örgütler, iletişim, motivasyon ve iş tatmini, gruplar, yöneticilik ve liderlik, takım çalışması ve yönetimi, çatışma ve yaratıcılık yönetimi, stres ve yönetimi, değişim yönetimi.	Introduction to behavioral science, behavior surface and social institutions, culture, organizational culture and entrepreneurship culture, beliefs and attitudes, personality and behavior, perception, learning and organizational learning, communication, motivation and job satisfaction, groups, management and leadership, team working and management, conflict and creativity management, change management.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	-	-
Staj Durumu / Internship Status	-	-
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	-	-
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Doç. Dr. Üyesi Turgut ŞAHİNÖZ	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	Davranış kavramını anlar.	Learns the conception of behavior.
2	Davranış düzlemi ve sosyal kurumları öğrenir.	Learns behavioral surface and social institutions
3	İnanç ve tutumları anlar.	Understand beliefs and attitudes.
4	Kişilik ve davranış anlar.	Understands personality and behavior.
5	Algılama-öğrenme ve öğrenen örgütleri anlar.	Learns perception, learning and learning organizations.
6	Motivasyon ve iş tatminini anlar.	Learns motivation and job satisfaction
7	Yöneticilik ve liderlik, stres ve yönetimini, değişim yönetimini öğrenir.	Knows management and leadership, stress and management, change management.
8	Çatışma ve yaratıcılığın yönetimini, takım çalışması ve yönetimini anlar.	Learns management of conflict and creativity, team working and management.

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Davranış Bilimlerine Giriş				
	Introduction: Behavioral Sciences				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Davranış Düzlemi ve Sosyal Kurumlar				
	Behavioral Surface and Social institutions				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kültür - Örgüt Kültürü-Girişimcilik Kültürü				
	Culture, Organizational Culture- Entrepreneurship Culture				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnanç ve Tutumlar				
	Beliefs and Attitudes				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kişilik ve Davranış				
	Personality and Behavior				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Algılama - Öğrenme ve Öğrenen Örgütler				
	Perception- Learning and Learning Organizations				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İletişim				
	Communication				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ara Sınav				
	Mid-Term Exam				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Motivasyon ve İş Tatmini				
	Motivation and job satisfaction				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Gruplar				
	Groups				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yöneticilik ve Liderlik				
	Management and Leadership				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Takım Çalışması ve Yönetimi				
	Team working and Management				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çatışma ve Yaratıcılığın Yönetimi				
	Conflict and Creativity Management				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Stres ve Yönetimi, Değişim Yönetimi				
	Stress and Management, Change Management				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ders Tekrarı				
	Review of Course				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Final Sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	2.00	28.00
Proje Sunma / Project Presentation	1	20.00	20.00
Bireysel Çalışma / Self Study	14	3.00	42.00
Toplam / Total:	31	27.00	92.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 92.00/30.00 = 3.07 ~ / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 92.00 / 30.00 = 3.07 ~			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program					
	1.1.1	2.1.1	3.1.1	3.2.1	3.3.1	3.4.1
1.Davranış kavramını anlar. / Learns the conception of behavior.	3	2	3	3	3	3
2.Davranış düzlemi ve sosyal kurumları öğrenir. / Learns behavioral surface and social institutions	3	3	3	3	3	3
3.İnanç ve tutumları anlar. / Understand beliefs and attitudes.	3	3	3	3	3	3
4.Kişilik ve davranış anlar. / Understands personality and behavior.	3	3	3	3	2	3
5.Algılama-öğrenme ve öğrenen örgütleri anlar. / Learns perception, learning and learning organizations.	3	3	3	3	3	3
6.Motivasyon ve iş tatminini anlar. / Learns motivation and job satisfaction	3	4	3	3	3	3
7.Yöneticilik ve liderlik, stres ve yönetimini, değişim yönetimini öğrenir. / Knows management and leadership, stress and management, change management.	3	3	3	3	3	4
8.Çatışma ve yaratıcılığın yönetimini, takım çalışması ve yönetimini anlar. / Learns management of conflict and creativity, team working and management.	3	3	3	3	3	3

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high