

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	HUMAN RESEARCH MANAGEMENT / HUMAN RESEARCH MANAGEMENT	
Ders Kodu / Course Code	MSEC2072018836	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Associate / Associate	
Ders Akts Kredi / ECTS	2.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	2.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	2	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Formal Education / Formal Education	
Eğitim Dili / Education Language		
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	İKY dersinin amacı insan kaynakları yönetimi süreçlerinin bilimsel temellerini irdelemek ve öğrencilere İKY işlevleri konusunda bilgi ve beceri kazandırmaktır. Bu kapsamda dersin amacı aşağıdaki üç maddede özetlenebilir: 1. İnsan (Kaynakları) Yönetimi ile ilgili temel kavramları öğretmek, 2. İKY bilgisini kurumsal performansı artırmaya yönelik olarak kullanabilme becerisi kazandırmak, 3. İKY bilgisini çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik olarak kullanabilme becerisi kazandırmak.	The aim of HRM course is to examine the scientific basis of human resources management processes and to provide students with knowledge and skills on HRM functions. In this context, the aim of the course can be summarized in the following three items: 1. To teach the basic concepts of Human (Resources) Management, 2. To gain the ability to use HRM knowledge to increase corporate performance, 3. To gain the ability to use HRM knowledge to increase employee satisfaction.
İçeriği / Content	İşletmenin destek aktiviteleri kapsamında yer alan insan kaynaklarının yönetimi ve ilkeleri, örgütlenmesi, iş analizi, personel planlaması, personel sağlama ve seçme, oryantasyon, eğitim, yetiştirme ve geliştirme, kariyer planlaması, ödül ve ücretlendirme gibi temel fonksiyonları kapsar.	It covers basic functions such as management and principles of human resources, organization, job analysis, personnel planning, recruitment and selection, orientation, training, training and development, career planning, reward and remuneration.
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Ders Notları	Course Notes
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Öğr. Gör. Dr. Engin YURDASEVER	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İKY ile ilgili temel konularda (eleman seçme, eğitim, performans değerlendirme, ücretleme vb.) bilgi,	Information on basic subjects related to HRM (recruitment, training, performance evaluation, remuneration etc.)
2	İKY faaliyetleri ile örgüt performansı arasındaki ilişkiyi kavrayabilme becerisi,	Ability to understand the relationship between HRM activities and organizational performance,
3	İKY faaliyetleri ile çalışan memnuniyeti arasındaki ilişkiyi kavrayabilme becerisi,	Ability to understand the relationship between HRM activities and employee satisfaction,
4	İKY faaliyetlerinin örgütler içindeki stratejik rolünü anlayabilme becerisi,	Ability to understand the strategic role of HRM activities within organizations,
5	İKY süreci oluşturabilme bilgisi	Knowledge of creating HRM process

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Genel Esaslar, Dersi Tanıtma, Öğrencilerden Beklentiler Konunun anlam ve önemi				
	General Principles, Introduction to the Course, Expectations from Students, The meaning and importance of the subject				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İKY Hakkında Genel Bilgiler: Örgüt Kuramları ve İKY Gelişimi, İKY İşlevleri, İlkeleri, Örgütlenmesi				
	General Information about HRM: Organization Theories and HRM Development, HRM Functions, Principles, Organization				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İKY Hakkında Genel Bilgiler: Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi; İKY Sistemleri Alanında Teknolojik Gelişmeler				
	General Information about HRM: Strategic Human Resources Management; Technological Developments in HRM Systems				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İKY İşlevleri İçin Hazırlık Aşaması: İş Analizleri; İş (Görev) Tanımları; Görev Gerekleri				
	Preparation Stage for HRM Functions: Job Analysis; Job (Task) Definitions; Mission Requirements				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İşletmelerde İnsan Kaynakları Planlaması ve Yetenek Yönetimi				
	Human Resources Planning and Talent Management in Business				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İK Seçimi ve Önemi; İK Seçiminde Kullanılan Yöntemler				
	HR Selection and Its Importance; Methods Used in HR Selection				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İK Seçimi ve Önemi; İK Seçiminde Kullanılan Yöntemler (devam)				
	HR Selection and Its Importance; Methods Used in HR Selection (continued)				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ara Sınav				
	Midterm Exam				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İK'nı İşe Yerleştirme, Eğitim ve Geliştirme				
	Employment, Training and Development of Human Resources				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İK'nı İşe Yerleştirme, Eğitim ve Geliştirme (devam)				
	Employment, Training and Development of Human Resources (continued)				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Örgütsel Sosyalleşme ve Kariyer Yönetimi				
	Organizational Socialization and Career Management				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme				
	Performance Evaluation				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Performans Değerleme (devam)				
	Performance Evaluation (continued)				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücret Yönetimi				
	Wage Management				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücret Yönetimi (devam)				
	Wage Management (continued)				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Yılsonu Sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	1.00	1.00
Final Sınavı / Final Examination	1	1.00	1.00
Derse Katılım / Attending Lectures	16	2.00	32.00
Bireysel Çalışma / Self Study	1	13.00	13.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	13.00	13.00
Toplam / Total:	20	30.00	60.00
Dersin AKTS Kredisi = Toplam İş Yüğü (Saat) / 30.00 (Saat/AKTS) = 60.00/30.00 = 2.00 ~ 2.00 / Course ECTS Credit = Total Workload (Hour) / 30.00 (Hour / ECTS) = 60.00 / 30.00 = 2.00 ~ 2.00			

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes														
	1.1.1	2.1.1	2.1.2	2.1.3	3.1.1	3.1.2	3.1.3	3.2.1	3.2.2	3.3.1	3.3.2	3.3.3	3.4.1	3.4.2	3.4.3
1.İKY ile ilgili temel konularda (eleman seçme, eğitim, performans değerlendirme, ücretleme vb.) bilgi, / Information on basic subjects related to HRM (recruitment, training, performance evaluation, remuneration etc.)	4	3	3	3	3	4	2	1	3	3	4	2	2	4	4
2.İKY faaliyetleri ile örgüt performansı arasındaki ilişkiyi kavrayabilme becerisi, / Ability to understand the relationship between HRM activities and organizational performance,	2	3	2	3	2	2	4	3	2	2	3	3	3	2	2
3.İKY faaliyetleri ile çalışan memnuniyeti arasındaki ilişkiyi kavrayabilme becerisi, / Ability to understand the relationship between HRM activities and employee satisfaction,	2	2	1	1	1	2	3	2	3	2	1	2	2	2	2
4.İKY faaliyetlerinin örgütler içindeki stratejik rolünü anlayabilme becerisi, / Ability to understand the strategic role of HRM activities within organizations,	1	3	2	3	3	2	2	4	5	4	4	1	5	1	2
5.İKY süreci oluşturabilme bilgisi / Knowledge of creating HRM process	2	2	1	1	4	2	2	2	4	2	3	2	2	4	2

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high