

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT / HUMAN RESOURCES MANAGEMENT	
Ders Kodu / Course Code	UMPS2112013273	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Associate / Associate	
Ders Akts Kredi / ECTS	3.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	2	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Formal Education / Formal Education	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	İş analizi, iş etüdü, iş tasarımının önemini öğretmek Personel seçimi; aday toplama, seçim, CV ve mülakat örnekleri kullanmak Ücretleme; ücretlerin oluşumunu etkileyen dış faktörler, ücret tasarımı kavramlarını geliştirmek	to teach importance of Job analysis, Job analysis, job design to use of personel selection; candidate collection, selection, CV and interview samples to develop of wages; external factors affecting the formation of fees, design fees
İçeriği / Content	İş analizi, iş etüdü, iş tasarımı Personel seçimi; aday toplama, seçim, CV ve mülakat örnekleri Kariyer planı geliştirme; kariyer yönetimi, kariyer aşamaları, kariyer planlaması Ücretleme; Ücretlerin oluşumunu etkileyen dış faktörler, ücret tasarımı	An overview of human resource management, definition, functions, and principles of the historical development of Personel selection; candidate collection, selection, CV and interview samples Career plan development, career management, career stages, career planning Wages; external factors affecting the formation of fees, design fees
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Bingöl Dursun, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınları, 2013 Ders Notları	Bingöl Dursun, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınları, 2013 Handouts
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Öğr. Gör. Serkan DEMİRTAŞ	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İş analizi, İş etüdü, iş tasarımı ile ilgili bilgi ve becerilere sahip olmak.	To have the knowledge and skills of the job analysis, job analysis, job design.
2	Personel seçimi; aday toplama, seçim ile ilgili kavramlar hakkında bilgi sahibi olmak.	To have knowledge about of personel selection; candidate collection, selection.
3	Ücretleme ile ilgili kavramları açıklayabilmek.	Able to explain of wages

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan kaynakları yönetimine genel bir bakış; tanımı, işlevleri, tarihsel gelişimi ve ilkeleri				
	An overview of human resource management, definition, functions, and principles of the historical development				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Personel planlama süreci; personel planlamasının amaçları, aşamaları, değerlendirilmesi, planlamayı etkileyen çevresel faktörler				
	The staff planning process, personnel planning, aims, stages, evaluation, environmental factors affecting planning				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş analizi, İş etüdü, iş tasarımı				
	Job analysis, Job analysis, job design				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Personel seçimi; aday toplama, seçim, CV ve mülakat örnekleri				
	Personel selection; candidate collection, selection, CV and interview samples				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Personelin geliştirilmesi; eğitim ihtiyaçlarının saptanması, eğitim planı, eğitim uygulanması, eğitimin değerlendirilmesi				
	Staff development; determine training needs, training plan, training implementation, training evaluation				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Eğitim uygulanması, eğitimin değerlendirilmesi				
	Training implementation, training evaluation				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kariyer planı geliştirme; kariyer yönetimi, kariyer aşamaları, kariyer planlaması				
	Career plan development, career management, career stages, career planning				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ara sınav				
	Midterm Exam				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Personel Sağlık ve Güvenliğin korunması; sağlık ve güvenlik yönetimi, sağlık ve güvenlik sorunları, nedenleri, korunma yolları				
	Employee health and safety protection, health and safety management, health and safety problems, the causes, prevention				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Başarım Değerleme; başarımların değerlendirmeyi etkileyen faktörler				
	Performance Appraisal, performance, factors affecting valuation				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çalışma ilişkilerinin düzenlenmesi; sendikalaşma ilkeleri, sendikal faaliyetler, toplu pazarlık				
	Performance appraisal system Regulation of labor relations, unionization policies, trade union activities, collective bargaining				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücretleme; Ücretlerin oluşumunu etkileyen dış faktörler, ücret tasarımı				
	Wages; external factors affecting the formation of fees, design fees				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücret ödeme sistemleri				
	Wage payment systems				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İletişim, motivasyon ve liderlik				
	Communication, motivation and leadership				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ödül ve ceza sistemi				
	Reward and punishment system				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Dönem sonu sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	2.00	2.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Quiz / Quiz	2	2.00	4.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Ödev Problemleri için Bireysel Çalışma / Individual Study for Homework Problems	14	1.00	14.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	6.00	6.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	6.00	6.00
Toplam / Total:	34	22.00	76.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes																
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13	1.1.14	1.1.15	1.1.16	1.1.17
1.İş analizi, İş etüdü, iş tasarımı ile ilgili bilgi ve becerilere sahip olmak. / To have the knowledge and skills of the job analysis, job analysis, job design.						4		2			1	2	1				
2.Personel seçimi; aday toplama, seçim ile ilgili kavramlar hakkında bilgi sahibi olmak. / To have knowledge about of personel selection; candidate collection, selection.						4		2			1	2	1				
3.Ücretleme ile ilgili kavramları açıklayabilmek. / Able to explain of wages						4		2			1	2	1				

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high