

GENEL TANIM / GENERAL DESCRIPTION

Ders Adı / Course Name	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT / HUMAN RESOURCES MANAGEMENT	
Ders Kodu / Course Code	SUBS2212015276	
Ders Türü / Course Type		
Ders Seviyesi / Course Level	Associate / Associate	
Ders Akts Kredi / ECTS	3.00	
Haftalık Ders Saati (Kuramsal) / Course Hours For Week (Theoretical)	3.00	
Haftalık Uygulama Saati / Course Hours For Week (Objected)	0.00	
Haftalık Laboratuar Saati / Course Hours For Week (Laboratory)	0.00	
Dersin Verildiği Yıl / Year	2	
Öğretim Sistemi / Teaching System	Formal Education / Formal Education	
Eğitim Dili / Education Language	Turkish / Turkish	
Ön Koşulu Olan Ders(ler) / Precondition Courses	Yok	None
Amacı / Purpose	İş analizi, iş etüdü, iş tasarımının önemini öğretmek Personel seçimi; aday toplama, seçim, CV ve mülakat örnekleri kullanmak Ücretleme; ücretlerin oluşumunu etkileyen dış faktörler, ücret tasarımı kavramlarını geliştirmek	to teach importance of Job analysis, Job analysis, job design to use of personel selection; candidate collection, selection, CV and interview samples to develop of wages; external factors affecting the formation of fees, design fees
İçeriği / Content	İş analizi, iş etüdü, iş tasarımı Personel seçimi; aday toplama, seçim, CV ve mülakat örnekleri Kariyer planı geliştirme; kariyer yönetimi, kariyer aşamaları, kariyer planlaması Ücretleme; Ücretlerin oluşumunu etkileyen dış faktörler, ücret tasarımı	An overview of human resource management, definition, functions, and principles of the historical development of Personel selection; candidate collection, selection, CV and interview samples Career plan development, career management, career stages, career planning Wages; external factors affecting the formation of fees, design fees
Önerilen Diğer Hususlar / Recommended Other Considerations	Yok	None
Staj Durumu / Internship Status	Yok	None
Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar / Books / Materials / Recommended Reading	Bingöl Dursun, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınları, 2013 Ders Notları	Bingöl Dursun, İnsan Kaynakları Yönetimi, Beta Yayınları, 2013 Handouts
Öğretim Üyesi (Üyeleri) / Faculty Member (Members)	Öğr. Gör. Yasin DUVAN	

ÖĞRENME ÇIKTILARI / LEARNING OUTCOMES

1	İş analizi, İş etüdü, iş tasarımı ile ilgili bilgi ve becerilere sahip olmak.	To have the knowledge and skills of the job analysis, job analysis, job design.
2	Personel seçimi; aday toplama, seçim ile ilgili kavramlar hakkında bilgi sahibi olmak.	To have knowledge about of personel selection; candidate collection, selection.
3	Ücretleme ile ilgili kavramları açıklayabilmek.	Able to explain of wages

HAFTALIK DERS İÇERİĞİ / DETAILED COURSE OUTLINE

Hafta / Week					
1	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İnsan kaynakları yönetimine genel bir bakış; tanımı, işlevleri, tarihsel gelişimi ve ilkeleri				
	An overview of human resource management, definition, functions, and principles of the historical development				
2	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Personel planlama süreci; personel planlamasının amaçları, aşamaları, değerlendirilmesi, planlamayı etkileyen çevresel faktörler				
	The staff planning process, personnel planning, aims, stages, evaluation, environmental factors affecting planning				
3	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İş analizi, İş etüdü, iş tasarımı				
	Job analysis, Job analysis, job design				
4	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Personel seçimi; aday toplama, seçim, CV ve mülakat örnekleri				
	Personel selection; candidate collection, selection, CV and interview samples				
5	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Personelin geliştirilmesi; eğitim ihtiyaçlarının saptanması, eğitim planı, eğitim uygulanması, eğitimin değerlendirilmesi				
	Staff development; determine training needs, training plan, training implementation, training evaluation				

6	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Eğitim uygulanması, eğitimin değerlendirilmesi				
	Training implementation, training evaluation				
7	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Kariyer planı geliştirme; kariyer yönetimi, kariyer aşamaları, kariyer planlaması				
	Career plan development, career management, career stages, career planning				
8	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ara sınav				
	Midterm Exam				
9	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Personel Sağlık ve Güvenliğin korunması; sağlık ve güvenlik yönetimi, sağlık ve güvenlik sorunları, nedenleri, korunma yolları				
	Employee health and safety protection, health and safety management, health and safety problems, the causes, prevention				
10	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Başarım Değerleme; başarımların değerlendirmeyi etkileyen faktörler				
	Performance Appraisal, performance, factors affecting valuation				
11	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Çalışma ilişkilerinin düzenlenmesi; sendikalaşma ilkeleri, sendikal faaliyetler, toplu pazarlık				
	Performance appraisal system Regulation of labor relations, unionization policies, trade union activities, collective bargaining				

12	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücretleme; Ücretlerin oluşumunu etkileyen dış faktörler, ücret tasarımı				
	Wages; external factors affecting the formation of fees, design fees				
13	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ücret ödeme sistemleri				
	Wage payment systems				
14	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	İletişim, motivasyon ve liderlik				
	Communication, motivation and leadership				
15	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Ödül ve ceza sistemi				
	Reward and punishment system				
16	Teorik Dersler / Theoretical	Uygulama	Lab	Öğretim Yöntem ve Teknikleri/Teaching Methods Techniques	Ön Hazırlık / Preliminary
	Dönem sonu sınavı				
	Final Exam				

DEĞERLENDİRME / EVALUATION

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		40

	Sayı / Number	Katkı Yüzdesi / Percentage of Contribution (%)
Final Sınavı / Final Examination	1	100
Toplam / Total:	1	100
Başarı Notuna Katkı Yüzdesi / Contribution to Success Grade(%):		60

Etkinliklerinin Başarı Notuna Katkı Yüzdesi(%) Toplamı / Total Percentage of Contribution (%) to Success Grade:	100
Değerlendirme Tipi / Evaluation Type:	

İŞ YÜKÜ / WORKLOADS

Etkinlikler / Workloads	Sayı / Number	Süresi (Saat) / Duration (Hours)	Toplam İş Yüğü (Saat) / Total Work Load (Hour)
Ara Sınav / Midterm Examination	1	2.00	2.00
Final Sınavı / Final Examination	1	2.00	2.00
Quiz / Quiz	2	2.00	4.00
Derse Katılım / Attending Lectures	14	3.00	42.00
Ödev Problemleri için Bireysel Çalışma / Individual Study for Homework Problems	14	1.00	14.00
Ara Sınav İçin Bireysel Çalışma / Individual Study for Mid term Examination	1	6.00	6.00
Final Sınavı için Bireysel Çalışma / Individual Study for Final Examination	1	6.00	6.00
Toplam / Total:	34	22.00	76.00

PROGRAM VE ÖĞRENME ÇIKTISI / PROGRAM LEARNING OUTCOMES

Öğrenme Çıktıları / Learning Outcomes	Program Çıktıları / Program Outcomes												
	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.1.6	1.1.7	1.1.8	1.1.9	1.1.10	1.1.11	1.1.12	1.1.13
1.İş analizi, İş etüdü, iş tasarımı ile ilgili bilgi ve becerilere sahip olmak. / To have the knowledge and skills of the job analysis, job analysis, job design.			1	2	1	1	2			3	1	1	2
2.Personel seçimi; aday toplama, seçim ile ilgili kavramlar hakkında bilgi sahibi olmak. / To have knowledge about of personel selection; candidate collection, selection.			1	2	2	1	2			3	2	1	2
3.Ücretleme ile ilgili kavramları açıklayabilmek. / Able to explain of wages			1	2	1	1	2			3	1	1	3

Katkı Düzeyi / Contribution Level : 1-Çok Düşük / Very low, 2-Düşük / Low, 3-Orta / Moderate, 4-Yüksek / High, 5-Çok Yüksek / Very high